

### 13. számú J E G Y Z Ó K Ö N Y V

**Készült:** Pilisszántó Község Önkormányzat Képviselő-testületének 2013. június 26-án 17 órakor megtartott rendkívüli nyílt üléséről.

**Ülés helye:** Pilisszántói Polgármesteri Hivatal polgármesteri szoba

**Jelen vannak:** Csicsmanczai Tamásné polgármester, Kormos Margit alpolgármester, Bakonyi Zsolt, Jánszky István, Kosztolánszky Zoltán, Motika Teréz Fekete Gyula önkormányzati képviselők, összesen: 7 fő.

**Tanácskozási joggal megjelent:** Garamvölgyiné dr. Dinnyés Viktória jegyző

**Jegyzőkönyvvezető:** Licsik Éva Tímea igazgatási előadó

**Csicsmanczai Tamásné polgármester:** Tisztelettel köszöntök mindenkit a képviselő-testületi ülésen. Mindenki jelen van ezért megállapítom, hogy határozatképesek vagyunk.

*A Képviselő-testület a napirendet a jelenlévő képviselők (7fő) 7 igen (egyhangú) szavazatával elfogadta.*

#### **1. Napirend: Pilisszántó Község Helyi Esélyegyenlőségi Programja**

**Előadó:** Csicsmanczai Tamásné polgármester

---

**Csicsmanczai Tamásné:** Önkormányzatunk nem rendelkezik helyi esélyegyenlőségi programmal és intézkedési tervvel. A Türr István Képző és Kutató Intézet a Magyar Program keretében állami támogatással biztosította az esélyegyenlőségi program és intézkedési terv elkészítéséhez szükséges tanfolyamot, melynek díját EU forrás fedezte felnőttképzési szerződés keretében, így önkormányzatunkat a program elkészítésével kapcsolatosan semmilyen költség nem terhelte. Önkormányzatunktól a több kolléga vett részt a képzésen, szerzett tanúsítványt és készítette el a programot. A programot esélyegyenlőségi mentorok ellenőrizték. Az adatszolgáltatásban részt vettek a Polgármesteri Hivatal igazgatási ügyintézői és a köznevelési intézmények is.

**Garamvölgyiné dr. Dinnyés Viktória:** A jogszabály előírja, hogy 2013. július 1-től minden településnek kell, hogy legyen a képviselő-testület által elfogadott Helyi Esélyegyenlőségi Programja. Amit az előterjesztésben megkaptak a képviselők, a Türr István Képző és Kutató Intézet által már el lett fogadva, viszont a testületnek is határozatot kell hoznia róla.

**Csicsmanczai Tamásné:** Ha nincs senkinek hozzászólása és egyetért az előterjesztett Helyi Esélyegyenlőségi Programmal kérem, kézfeltartással szavazzon. 7 igen egyhangú (Előterjesztés 1. számú melléklet)

Pilisszántó Község Önkormányzat Képviselő-testülete 7 igen (egyhangú) szavazattal meghozta az alábbi határozatot

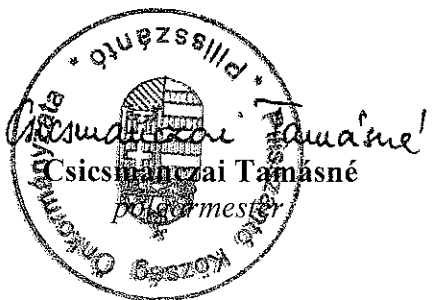
**57/2013. (VI.26.) számú önkormányzati határozat**

Pilisszántó Község Önkormányzatának Képviselő-testülete elfogadja a határozat mellékletét képező, Pilisszántó Község Helyi Esélyegyenlőségi Programját, mely a célcsoportokkal kapcsolatos intézkedési tervet is tartalmazza.

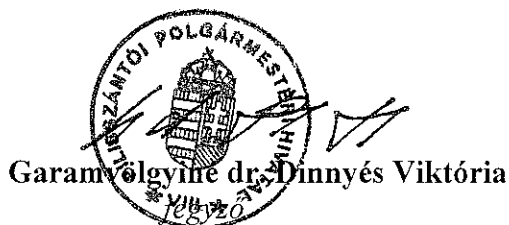
felelős: Csicsmanczai Tamásné polgármester

határidő: azonnal

Több napirend és hozzászólás nem volt, a képviselő-testületi ülést a polgármester 17:30 órakor berekesztette.



k.m.f.,



## Előterjesztés

**Tisztelt Képviselő-testület!**

### **I. Előzmények**

Az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény szabályozza a települési helyi esélyegyenlőségi program tartalmára és elfogadására vonatkozó szabályokat.

A 2012. június 13. napján hatályba lépett 2/2012.(VI. 5.) EMMI rendelet meghatározta a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének részletes szabályait.

Minden uniós és hazai pályázat kötelező eleme (2013. július 01-től) az esélyegyenlőségi program és az intézkedési terv elkészítése és annak folyamatos felülvizsgálata.

### **II. Jelenlegi helyzet**

Önkormányzatunk nem rendelkezik helyi esélyegyenlőségi programmal és intézkedési tervvel.

Számos gazdasági társaság foglalkozik esélyegyenlőségi program elkészítésével, illetve több ajánlat is érkezett erre vonatkozóan önkormányzatunkhoz.

A Türr István Képző és Kutató Intézet a Magyar Program keretében állami támogatással biztosította az esélyegyenlőségi program és intézkedési terv elkészítéséhez szükséges tanfolyamot, melynek díját EU forrás fedezte felnőttképzési szerződés keretében, így önkormányzatunkat a program elkészítésével kapcsolatosan semmilyen költség nem terhelte. Önkormányzatunktól a több kolléga vett részt a képzésen, szerzett tanúsítványt és készítette el a programot. A programot esélyegyenlőségi mentorok ellenőrizték. Az adatszolgáltatásban részt vettek a Polgármesteri Hivatal igazgatási ügyintézői és a köznevelési intézmények is.

**A programot véleményeztetjük az alábbi szervezetekkel:**

**1. Pilisszántói Szlovák Nemzatiségi Általános Iskola**

**2. Pilisszántói Napköziotthonos Óvoda**

**3. Védőnő**

## HATÁROZATI JAVASLAT

Pilisszántó Község Önkormányzatának Képviselő-testülete elfogadja a határozat mellékletét képező, Pilisszántó Község Helyi Esélyegyenlőségi Programját, mely a célcsoportokkal kapcsolatos intézkedési tervet is tartalmazza.

Felelős: Csicsmánczai Tamásné polgármester

Határidő: azonnal

### **III. Az elfogadáshoz szükséges szavazati arány**

A határozati javaslat elfogadásához minősített többség szükséges



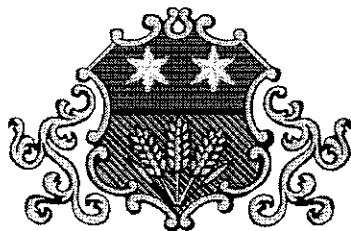
ÁROP-1.1.16-2012-2012-0001  
Esélyegyenlőség-elvű  
fejlesztéspolitika kapacitásának  
biztosítása



**SZÉCHENYI TERV**

**Helyi  
Esélyegyenlőségi  
Program**

Pilisszántó Község Önkormányzata



**Pilisszántó 2013.**

Türr István Képző és Kutató Intézet  
Cím: 1054 Budapest, Széchenyi u. 14.  
Telefon: 06-1-882-3454  
email: [ugyfelszolgalat@tkki.hu](mailto:ugyfelszolgalat@tkki.hu)  
web: [www.tkki.hu](http://www.tkki.hu)  
Felnőttképzési nyilvántartási szám: 01-0790-04  
Intézményi akkreditációs lajstromszám: AL 0008



**MAGYARY  
PROGRAM**



**MAGYARORSZÁG MEGÚJUL**



A projekt az Európai Unió támogatásával,  
az Európai Szociális Alap  
társfinanszírozásával valósul meg.

## Tartalom

Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP).....	3
Bevezetés .....	3
A település bemutatása.....	3
Értékeink, küldetésünk.....	
Célok.....	
A Helyi Esélyegyenlőségi Program átfogó célja.....	5
A HEP helyzetelemző részének célja.....	5
A HEP IT célja.....	6
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Helyzetelemzése (HEP HE) .....	7
1. Jogszabályi háttér bemutatása .....	7
<b>A PROGRAM KÉSZÍTÉSÉT ELŐÍRÓ JOGSZABÁLYI KÖRNYEZET.....</b>	
3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége.....	
4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység .....	
5. A nők helyzete, esélyegyenlősége .....	
6. Az idősek helyzete, esélyegyenlősége .....	
7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége .....	
8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása .....	
9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága.....	
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT) .....	
1. A HEP IT részletei .....	
A helyzetelemzés megállapításainak összegzése .....	
A beavatkozások megvalósítói .....	
Jövőképünk.....	
Az intézkedési területek részletes kifejtése .....	
2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT).....	
3. Megvalósítás.....	26
A megvalósítás előkészítése .....	
A megvalósítás folyamata .....	
Monitoring és visszacsatolás.....	
Nyilvánosság .....	
Érvényesülés, módosítás.....	
4. Elfogadás módja és dátuma.....	

## Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP)

### Bevezetés

Összhangban az Egyenlő Bánásmódról és az Esélyegyenlőség Előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény, a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról szóló 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet és a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének részletes szabályairól szóló 2/2012. (VI. 5.) EMMI rendelet rendelkezéseivel, Pilisszántó Község Önkormányzata Esélyegyenlőségi Programban rögzíti az esélyegyenlőség érdekében szükséges feladatokat.

Az önkormányzat vállalja, hogy az elkészült és elfogadott Esélyegyenlőségi Programmal összehangolja a település más dokumentumait, valamint az önkormányzat fenntartásában lévő intézmények működtetését. Vállalja továbbá, hogy az Esélyegyenlőségi Program elkészítése során bevonja partneri kapcsolatrendszerét, különös tekintettel a köznevelés állami és nem állami intézményfenntartóira. Jelen helyzetelemzés az Esélyegyenlőségi Program megalapozását szolgálja.

A törvény kimondja továbbá, hogy költségvetési szervek és többségi állami tulajdonban álló jogi személyek kötelesek esélyegyenlőségi tervet elfogadni, illetve lehetőséget teremtenek a települési önkormányzatok számára, hogy hazánk esélyegyenlőségi programjában meghatározott célokkal összhangban, helyi esélyegyenlőségi programot fogadjon el. A dokumentum célja, hogy elemezze a településen élő hátrányos helyzetű csoportok helyzetének alakulását, és meghatározza az e csoportok esélyegyenlőségét, elősegítő célokat, kiemelt figyelmet fordítva a lakhatásra, oktatásra, egészségügyre, foglalkoztatásra, valamint a szociális helyzetre. A helyi esélyegyenlőségi program tartalmazza a célok megvalósításának forrásigényét és végrehajtásuk tervezett ütemezését.

A társadalmi egyenlőtlenségek megszüntetése Magyarország számára is alapvető jelentőségű. A demográfiai változások, a foglalkoztatás növelése, a képzettség - és képességbeli hiányosságok orvoslása, a vállalkozások versenyképességének javítása csak a társadalmi szolidaritás megerősítésével, a társadalom megújuló képességének fejlesztésével és erőforrásainak bővítésével érhető el.

Az a fontos, hogy minden állampolgár számára megteremtődjön az esélyegyenlőség a társadalmi élet minden színterén: a fizikai és kulturális környezetben, a lakhatás és a közlekedési eszközök vonatkozásában, a szociális és egészségügyi ellátás, az iskoláztatási és munkaalkalmak, valamint a kulturális és társadalmi élet, sport és szórakozási lehetőségek területén is.

Pilisszántó Község élve a törvény adta lehetőséggel, a fent említett célok minél hatékonyabb megvalósításának érdekében megalkotja a településre vonatkozó helyi esélyegyenlőségi programját, mely tartalmazza az Önkormányzat által ellátott feladatokkal kapcsolatos célokat.

### A település bemutatása

Pilisszántó a Pilis hegység Duna által szív alakban átölelt területének a csücskében fekszik, piciny falu Budapesttől pár kilométerre. Lakosai, mint ahogy a korábbi, Santov – nem magyarosított – nevéből is kikövetkeztethető szlovák, vagy ahogy mi mondjuk, tót település. Ez a falu a hegység főváros felőli bejárata. Messziről látszik a fehér mészkőbánya, mely sok-sok éven átadta lakóinak megélhetését biztosító mészegetés alapanyagát, kenyerét, a mészkövet.

Az ország számára azonban ez a hegyvidék nem csak röghegységet jelent. A Pilis a Kárpát medence szakrális helye, történelmünk kiemelkedő fontosságú kultúr történelmi területe. Védelmét a természeti és tájértékén túl a történelmi értékvédelemre is ki kellene terjeszteni. Pilisszántó egyéniségét történelmi

szerepében látjuk. Szeretnénk elérni, mint ahogy Martonvásárról Beethoven, Hortobágyról a szürkegyula úgy Pilisszántóról hazánk történelme jutna eszébe az érdeklődőnek.

### Értékeink, küldetésünk

A község legnagyobb értéke a kőbánya rekultivációjával megvalósult 2003 évben. Ennek kapcsán létrejött a Pilisszántói Szikla Színház, mely lehetőséget adott arra, hogy minden év nyarán előadások szerveződjenek különféle kulturális programok keretében.

A szervezések az önkormányzat hatáskörében történtek. Sok látogató érkezett a fővárosból és az ország különböző részeiből, és a falu lakossága is kulturális élményben részesült minden évben.

Később a felépül Pilisszántó büszkesége a Boldogasszony kápolna, amely szintén sok látogatót vonz. Az utóbbi években a pütkösdi miséket is itt tartják, párhuzamosan a Csíksomlyói pütkösdi mise idején.

A falu legnagyobb értéke a jó levegő és a szép környezet, amelyet a falu tiszteletben és egyben tisztán tart.

Küldetésünk ezen értékek megtartása és ápolása, valamint a falu hagyományainak őrzése a civil szervezeteken keresztül.

### Célok

Pilisszántó Község Önkormányzatának célja, hogy minden lakója számára elérhetővé tegye a közszolgáltatásokat, biztosítsa az idősek, a fogyatékkal élők és a hátrányos helyzetű polgárok esélyegyenlőségét az élet különböző területein. Ennek érdekében, a fenti célok minél hatékonyabb és eredményesebb megvalósítása érdekében megalkotja a települési esélyegyenlőségi programját. A program tartalmazza a helyzetelemzést és az erre épülő cél- és feladat - meghatározásokat, valamint azok megvalósításának ütemezését.

Az esély egyenlőségi program a településen feltárt esélyegyenlőségi problémákra reagál, és beavatkozásokat tartalmaz azok kezelésére.

A helyzetelemzés célja annak megállapítása, hogy Pilisszántón hátrányos helyzetű társadalmi csoportokba teljes lakossághoz viszonyítva milyen jövedelmi, foglalkoztatási, képzettségi, szociális, lakhatási, területi, egészségügyi mutatókkal rendelkeznek és ezek alapján milyen esélyegyenlőségi problémákkal, küzdenek.

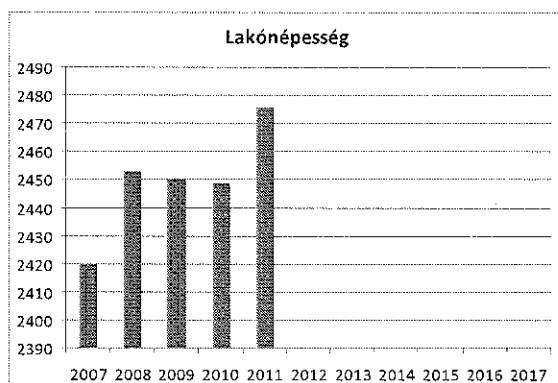
Az esélyegyenlőségi program a település területén élő hátrányos helyzetű csoportokra irányul, akik számára a sikeres élet és társadalmi integráció esélye a helyi társadalmat célzó fejlesztések és beruházások ellenére korlátozott marad a különböző területeken jelentkező hátrányaikat kompenzáló esélyegyenlőségi intézkedések nélkül.

Az esélyegyenlőségi terv alapját képező módszertani segédlet potenciálisan kiemelt hátrányos helyzetű társadalmi csoportnak tekinti a gyermekeket, a nőket, az időseket és a fogyatékkal élő személyeket. Az esélyegyenlőség érvényesülésének problémája a további hátrányos helyzetű társadalmi célcsoportok, különböző élethelyzetben lévő egyének esetében is felmerülhet. Ennek megfelelően az esélyegyenlőségi program által célzott hátrányos helyzetű társadalmi csoportok köre a helyi sajátosságokra reagálva – az esélyegyenlőségi törvény szempontjait figyelembe véve – bővíthető. Az esélyegyenlőség minden állampolgár számára fontos érték. Az esélyegyenlőség érvényesítése nem pusztán követelmény, hanem az önkormányzatoknak is hosszú távú érdeke, hiszen azt a célt szolgálja, hogy mindenkinek esélye legyen a



munkavállalásra, a karrierre, a jó minőségű szolgáltatásokra – függetlenül attól, hogy nő vagy férfi, egészséges vagy fogyatékkal él, milyen a származása vagy az anyagi helyzete.

	Fő	Változás
2007	2420	
2008	2453	101%
2009	2450	100%
2010	2449	100%
2011	2476	101%



### A Helyi Esélyegyenlőségi Program átfogó célja

Piliszsántó település Önkormányzata az Esélyegyenlőségi Program elfogadásával érvényesíteni kívánja: az egyenlő bánásmód, és az esélyegyenlőség biztosításának követelményét, a közszolgáltatásokhoz történő egyenlő hozzáférés elvét, a diszkriminációmentességet, szegregációmentességet, a foglalkoztatás, a szociális biztonság, az egészségügy, az oktatás és a lakhatás területén, a helyzetelemzés során feltárt problémák komplex kezelése érdekében szükséges intézkedéseket. A köznevelési intézményeket – az óvoda kivételével – érintő intézkedések érdekében együttműködik az intézményfenntartó központ területi szerveivel (tankerülettel).

### A HEP helyzetelemző részének célja

Elsődleges célunk számba venni a 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet 1. § (2) bekezdésében nevesített, esélyegyenlőségi szempontból fókuszban lévő célcsoportokba tartozók számát és arányát, valamint helyzetét a településen.

E mellett célunk a célcsoportba tartozókra vonatkozóan áttekinteni a szolgáltatásokhoz történő hozzáférésük alakulását, valamint feltárni az ezeken a területeken jelentkező problémákat.

További célunk meghatározni az e csoportok esélyegyenlőségét elősegítő feladatokat, és azokat a területeket, melyek fejlesztésre szorulnak az egyenlő bánásmód érdekében.

A célok megvalósításának lépéseit, azok forrásigényét és végrehajtásuk tervezett ütemezését az HEP IT tartalmazza.

## A HEP IT célja

Célunk a helyzetelemzésre építve olyan beavatkozások részletes tervezése, amelyek konkrét elmozdulásokat eredményeznek az esélyegyenlőségi célcsoportokhoz tartozók helyzetének javítása szempontjából.

További célunk meghatározni a beavatkozásokhoz kapcsolódó kommunikációt.

Szintén célként határozzuk meg annak az együttműködési rendszernek a felállítását, amely a programalkotás és végrehajtás során biztosítja majd a megvalósítás, nyomon követés, ellenőrzés-értékelés, kiigazítás támogató strukturális rendszerét, vagyis a HEP Fórumot és a hozzá kapcsolódó tematikus munkacsoportokat.

## A Helyi Esélyegyenlőségi Program Helyzetelemzése (HEP HE)

Pilisszántó Község Önkormányzatának célja, hogy minden lakója számára elérhetővé tegye a közszolgáltatásokat, biztosítsa az idősek, a fogyatékkal élők és a hátrányos helyzetű polgárok esélyegyenlőségét az élet különböző területein. Ennek érdekében, a fenti célok minél hatékonyabb és eredményesebb megvalósítása érdekében megalkotja a települési esélyegyenlőségi programját. A program tartalmazza a helyzetelemzést és az erre épülő cél- és feladat - meghatározásokat, valamint azok megvalósításának ütemezését.

Az esély egyenlőségi program a településen feltárt esélyegyenlőségi problémákra reagál, és beavatkozásokat tartalmaz azok kezelésére.

A helyzetelemzés célja annak megállapítása, hogy Pilisszántón hátrányos helyzetű társadalmi csoportokba teljes lakossághoz viszonyítva milyen jövedelmi, foglalkoztatási, képzettségi, szociális, lakhatási, területi, egészségügyi mutatókkal rendelkeznek és ezek alapján milyen esélyegyenlőségi problémákkal, küzdenek.

Az esélyegyenlőségi program a település területén élő hátrányos helyzetű csoportokra irányul, akik számára a sikeres élet és társadalmi integráció esélye a helyi társadalmat célzó fejlesztések és beruházások ellenére korlátozott marad a különböző területeken jelentkező hátrányaikat kompenzáló esélyegyenlőségi intézkedések nélkül.

Az esélyegyenlőségi terv alapját képező módszertani segédlet potenciálisan kiemelt hátrányos helyzetű társadalmi csoportnak tekinti a gyermekeket, a nőket, az időseket és a fogyatékkal élő személyeket. Az esélyegyenlőség érvényesülésének problémája a további hátrányos helyzetű társadalmi csoportok, különböző élethelyzetben lévő egyének esetében is felmerülhet. Ennek megfelelően az esélyegyenlőségi program által célzott hátrányos helyzetű társadalmi csoportok köre a helyi sajátosságokra reagálva – az esélyegyenlőségi törvény szempontjait figyelembe véve – bővíthető. Az esélyegyenlőség minden állampolgár számára fontos érték. Az esélyegyenlőség érvényesítése nem pusztán követelmény, hanem az önkormányzatoknak is hosszú távú érdeke, hiszen azt a célt szolgálja, hogy mindenkinek esélye legyen a munkavállalásra, a karrierre, a jó minőségű szolgáltatásokra – függetlenül attól, hogy nő vagy férfi, egészséges vagy fogyatékkal él, milyen a származása vagy az anyagi helyzete.

### 1. Jogszabályi háttér bemutatása

#### 1.1 A program készítését előíró jogszabályi környezet rövid bemutatása

A helyi esélyegyenlőségi program elkészítését az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény (továbbiakban: Ebktv.) előírásai alapján végeztük. A program elkészítésére vonatkozó részletszabályokat a törvény végrehajtási rendeletei,

- a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról” szóló 321/2011. (XII.27.) Korm. rendelet „2. A helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének szempontjai” fejezete és
- a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének részletes szabályairól szóló 2/2012 (VI.5.) EMMI rendelet

alapján alkalmaztuk, különös figyelmet fordítva a

- a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény (továbbiakban: Möt.v.)
- a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény (továbbiakban: Szt.)
- a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Ft.)
- a nemzetiségek jogairól szóló 2011. évi CLXXIX. törvény (továbbiakban: nemzetiségi törvény)
- az egészségügyről szóló 1997. évi CLIV. törvény (továbbiakban: Eütv.)

- a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény (továbbiakban: Gvt.)
- a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXC. törvény (továbbiakban: Nkntv.)

előírásaira.

Az esélyegyenlőség iránti igény, valamint annak elősegítése annak a ténynek a felismerésén alapul, miszerint a különböző társadalmi csoportok, és azok tagjai vagyoni, családi, gazdasági helyzetük szerint jelentősen különböznek egymástól, és ez a különbség kihat mindennapjaikra: aki hátrányosabb helyzetben van, annak kisebb az esélye a továbbtanulásra, a szakképzettség elérésére, a munkához jutásra, a magasabb fizetésre, a magasabb társadalmi státusz és presztizs elérésére. A hátrányos helyzetű csoportnak az említettek eléréséhez szükséges képességeik, adottságaik adottak, ám lehetőségük, esélyük alig, vagy számottevően kevesebb van.

## **A PROGRAM KÉSZÍTÉSÉT ELŐÍRÓ JOGSZABÁLYI KÖRNYEZET**

Az egyenlő bánásmód követelményének érvényesülése és az esélyegyenlőség előmozdítása, mint szabályozási tárgy nem előzmények nélküli a magyar jogban: maga az Alkotmány is tartalmaz idevágó rendelkezéseket, valamint külön törvények – így például a Polgári Törvénykönyvről szóló 1959. évi IV. törvény, (a továbbiakban: Ptk.) 76. §-a, a Munka Törvénykönyvéről szóló 1992. évi XXII. törvény (a továbbiakban: Mt.) 5. §-a vagy a fogyatékos személyek jogairól és esélyegyenlőségük biztosításáról szóló 1998. évi XXVI. törvény egésze – is megállapítanak a hatályuk alá tartozó személyekre, jogviszonyokra és intézményekre, nézve normatív rendelkezéseket. Az Alkotmánybíróság immár évtizedes gyakorlata szerint az Alkotmány 70/A. § (1) bekezdése az 54. § (1) bekezdésében biztosított emberi méltósághoz való joggal összefüggésben az egész jogrendszer tekintetében az állam kötelezettségévé teszi minden személy egyenlő méltóságának tiszteletben tartását és védelmét. Ahogyan azt az Alkotmánybíróság először a 61/1992. (XI. 20.) AB határozatban megfogalmazta: „Az állam, mint közhatalom, s mint jogalkotó köteles egyenlő elbánást biztosítani a területén tartózkodó minden személy számára. Ebben az összefüggésben nem tehet különbséget közöttük faj, szín, nem, nyelv, vallás, politikai vagy más vélemény, nemzeti vagy társadalmi származás, vagyoni, születési vagy egyéb helyzet szerint.”

A Magyar Országgyűlés 2003-ban fogadta el az Európai Unió és a hazai társadalom elvárásait tükröző 2003. évi CXXV. törvényt az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról, majd az Európai Unióhoz való csatlakozást követően kiemelten megjelentek az esélyegyenlőségi szempontok a közösséget érintő programok kialakításában, ill. projektek tervezésében.

Pilisszántó Község Esélyegyenlőségi Programjának esélyegyenlőség érvényesítése Magyarországon is a fejlesztéspolitika alapvető szempontjává vált. A 2003. évi CXXV. törvény alapján az egyenlő bánásmód követelménye a kötelezettektől azt kívánja meg, hogy tartózkodjanak minden olyan megnyilvánulástól, ami megtorlást, zaklatást vagy jogellenes elkülönítést eredményez.

Az eleve hátrányos helyzetben lévő személyek formálisan egyenlőként való kezelése ugyanakkor a hátrányos helyzet konzerválásával járna. Ahhoz, hogy a hátrányos helyzetben levő személyek ezt a hátrányukat leküzdhessék, nem elegendő annak biztosítása, hogy őket a többiekkel azonos jogok illessék meg, hanem olyan pozitív intézkedésekre van szükség, amelyek lehetővé teszik, hogy a helyzetükből fakadó hátrányaikat csökkenteni, illetve megszüntetni lehessen.

## 1.2 Az esélyegyenlőségi célcsoportokat érintő helyi szabályozás rövid bemutatása

Pilisszántón a helyi célcsoportokat a helyi rendeletek szabályozzák, pl.: szociális rendelet alapján megítélt szociális segélyek (átmeneti, temetési, normatív lakás fenntartási támogatás, és a gyermekek célcsoportját érintő gyermekvédelmi és rendkívüli gyermekvédelmi támogatás.

## 2. Stratégiai környezet bemutatása

### A HEP IT célja

Az Integrált Vidékfejlesztési Stratégia célja, hogy megfogalmazza Pilisszántó hosszú távú jövőképét, és ahhoz igazítsa középtávú fejlesztési céljait.

A község hosszú távú jövőképe a nyitottság és dinamizmus: az értékörzés és a megújulás. Középtávú stratégiai céljai:

- Fenntartható fejlesztés,
- A település, mint az élhető, értékörző és innovatív környezet,
- Példaértékű gondoskodás és egyenlő esélyek biztosítása.

A Közösen Pilisszántóért 2011-2014. stratégiája, minden részterületén pozitív diszkriminációban részesíti a valamilyen okból hátrányos helyzetűeket.

Az ágazati stratégiákat átszövő, a mozgáskorlátozottak, idősek és kisgyerekesek érdekeit figyelembevevő kiemelt horizontális szempont az akadálymentesség. Az egyes programok, koncepciók Stratégia 2011-2014., a Családbarát Program, az Egészségügyi Koncepció, az Idősügyi Program, az Ifjúságpolitikai Koncepció, a Közművelődési Koncepció, a Közoktatási Koncepció, a Szociális Szolgáltatástervezési Koncepció, a Sportkoncepció, Közfoglalkoztatási Terv a középtávú stratégiából kiindulva saját területére vonatkozólag határozza meg az esélyegyenlőséget, előmozdító célokat, intézkedéseket.

## 2.2. A helyi esélyegyenlőségi program térségi, társulási kapcsolódásainak bemutatása

A Pilis-Buda Zsámbék Kistérségi Társulás 2004-ben megalakult, mely segít az önkormányzat esélyegyenlőségi munkájában.

A társulat munkatársai a családok és gyermekek, valamint az idősek problémáinak megoldásában segítettek önkormányzatunkon keresztül. Házi segítségnyújtás, jelzőrendszeren keresztül és a gyermekjóléti szolgálat is bekapcsolódott ebbe a munkába.

2013 június 30-ával megszűnik a Kistérségi Társulás munkája, a Pilisvörösvári Napos Oldal munkatársai folytatják a rászorultak segítését és problémáiknak megoldását.

## **2.3 A települési önkormányzat rendelkezésére álló, az esélyegyenlőség szempontjából releváns adatok, kutatások áttekintése, adatai kimutatása**

A helyzetelemzés alapját szolgáló statisztikai adatokat a TEIR adatbázisból, valamint a helyi nyilvántartásokból gyűjtöttük össze. Felhasználtuk az ágazati beszámolók megállapításait, szakemberek tapasztalatait. Természetesen azoknál az adatoknál, amelyekre nyilvántartás nincs és nem is lehet, ott a 2011. évi népszámlálás adataiból indultunk ki.

### 3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége

#### 3.1. Foglalkoztatottság, munkaerő-piaci integráció

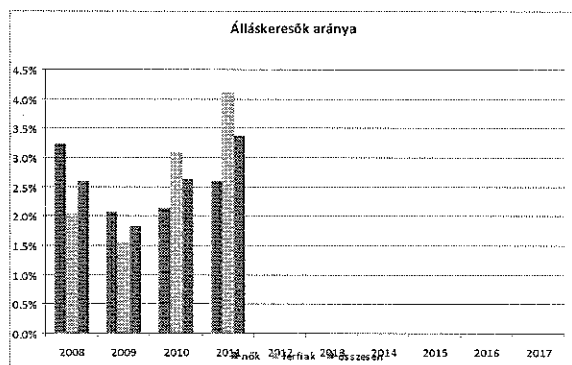
##### 1) Munkáltatói juttatások, kedvezmények biztosítása:

Gyermekeseknél beiskolázási támogatást kell biztosítani, valamint törvényben előírt munkaidő kedvezményt.

A törvényben előírt szabadságot kell kiadni egyes családi eseményeknél /születés, esküvő, haláleset stb./

Engedélyezi, hogy a krónikus betegségekben szenvedő, rendszeres kezelés alatt álló dolgozók a kezelést – amennyiben ez írásbeli szakorvosi ajánlás vagy vélemény alapján indokolt – a munkaidő egy részében is igénybe vehessék. A kedvezmény igénybevétele nem akadályozhatja a dolgozó munkaköri feladatainak ellátását. Foglalkoztatás szempontjából hátrányos helyzetűek közé sorolhatók az idősebb, nyugdíj előtt álló korosztályok, a gyermekvállalást követően a munkaerőpiacra visszatérő nők, valamint a megváltozott munkaképességű és fogyatékos emberek

##### a) foglalkoztatottak, munkanélküliek, tartós munkanélküliek száma, aránya



A diagram is mutatja az arányokat, amelyben a férfi lakosság munkanélkülisége magasabb 2008 –tól 2011-ig a női lakosság munkanélküliségével szemben. 2008 évben a nyilvántartott álláskeresők száma 47 fő ezzel szemben 2011-ben már 61 főre emelkedett.

##### b) alacsony iskolai végzettségűek foglalkoztatása

A nyilvántartott álláskeresők magas száma nem egyértelműen az alacsony iskolai végzettség következménye, mivel a középfokú végzettségűeknél is nagy számban előfordul. 2011-ben a 61 fő álláskeresőből 42 fő aki 8 általánosnál magasabb iskolai végzettséggel rendelkezik.

##### c) közfoglalkoztatás

A közfoglalkoztatásban résztvevő közfoglalkoztatottak száma 2010-ben és 2011-ben megegyezik, azaz nem nőtt és nem is csökkent. A közfoglalkoztatásban minden évben rendszeresen részt vesznek minimum 30 napot, de leggyakrabban 60 vagy 90 napot az aktív korúak ellátásán belül a foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesülő regisztrált munkanélküliek.

d) a foglalkoztatáshoz való hozzáférés esélyének mobilitási, információs és egyéb tényezői (pl. közlekedés, potenciális munkalehetőségek, tervezett beruházások, lehetséges vállalkozási területek, helyben/térségben működő foglalkoztatási programok stb.)

A foglalkoztatáshoz való hozzáférés a községünkben megoldott, általában a foglalkoztatottak időben értesülnek az elvégzendő feladatokról, melyek összefüggenek a község tisztaságának fenntartásáról, a falu szépítéséről. A falu szinten rendszeresen megszervezett programoknál a programokhoz használt eszközök (színpad, díszlet) felállítását minden esetben a foglalkoztatottak végzik el.

Minden feladat helyi szinten elvégzendő, tehát utazást nem igényel, s a tervezett beruházásoknál is a kivitelezésben rengeteg fizikai munkát lehet ezekre, az alkalmazottakra bízni.

**e) fiatalok foglalkoztatását és az oktatásból a munkaerőpiacra való átmenetet megkönnyítő programok a településen; képzéshez, továbbképzéshez való hozzáférésük**

Az önkormányzat az utóbbi években minden nyáron megpróbál, sőt segít is a munkaerőpiacra való átmenetet megkönnyítő programok megszervezésében, ami azt jelenti, hogy olyan fiatalokat alkalmazunk nyári gyakorlat keretében akik éppen a gimnázium harmadik osztályának elvégzése után szeretnék gyakorlatban is megtapasztalni a tanultakat, legfőképpen ha az államigazgatásban szeretnének a későbbiek során elhelyezkedni.

Azokat a fiatalokat, akik más irány felé orientálódnak olyan feladatokkal bízunk meg amik segítik előre haladásukat és tapasztalatot szereznek a munkát illetően.

**f) munkaerő-piaci integrációt segítő szervezetek és szolgáltatások feltérképezése (pl. felnőttképzéshez és egyéb munkerő-piaci szolgáltatásokhoz való hozzáférés, helyi foglalkoztatási programok)**

A munkaerő-piaci integrációt segítő szervezetek közé egyetlen szerv sorolható melyhez a jelentkező munkaerőt irányítani áll módunkban a működő munkaügyi központok, melyek munka lehetőségét kínálnak az ott jelentkezők számára amit vagy elfogadnak, vagy nem áll módjukban elfogadni. Más felnőttképzéshez és egyéb munkerő-piaci szolgáltatásokhoz való hozzáférés helyi szinten nincsen, azaz ilyen jellegű programokra az itt élő felnőttképzésre nem nyílik lehetőség.

**g) mélyszegénységben élők és romák települési önkormányzati saját fenntartású intézményekben történő foglalkoztatása**

Pilisszántó Községben, mélyszegénységben élők nincsenek. Roma származású 1 személy.

**h) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén**

A foglalkoztatás területén hátrányos megkülönböztetés nincsen.

**3.3 Pénzbeli és természetbeni szociális ellátások, aktív korúak ellátása, munkanélküliséghez kapcsolódó támogatások**

**3.4 Lakhatás, lakáshoz jutás, lakhatási szegregáció**

**a) bérlakás- állomány**

A községben bérlakás-állomány nincsen

**b) szociális lakhatás**

A községben szociális lakhatás nincsen

**c) egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlanok**

A községben egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlan nincsen

**e) lakhatást segítő támogatások**

A lakhatást segítő támogatások közé tartozik a normatív lakásfenntartási támogatás mely támogatás nem pénzbeli juttatás, hanem a megfelelő szerv (ELMŰ;TIGÁZ;FŐGÁZ;) felé a jövedelem alapján (akinek megítélhető a törvény alapján) kiszámolt összeg. Ez a juttatás segíti a nehezen boldoguló családok rezi költségeinek csökkentését, és a talán kicsit könnyebb megélhetést.

**f) eladósodottság**

A községben ilyen jellegű támogatás nincsen.

**g) lakhatás egyéb jellemzői: külterületeken és nem lakóövezetben lehelyezkedő lakások, minőségi közszolgáltatásokhoz, közműszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez való hozzáférés bemutatása**

Pilisszántón létezik, azaz van külterületi övezet, ahol az ingatlanok a tulajdoni lap alapján zártkertként szerepelnek. Ezen ingatlanok 3 %-a beépíthető a terület nagyságától függetlenül maximum 90 m<sup>2</sup>-es ingatlan építhető a zártkertre. Ezen ingatlanokon felépített építmény gazdasági épületnek számít, azaz nem üdülő, mely épület életvitelszerűen lakható, de lakóháznak nem minősülő felépítmény. Ennek a külterületi résznek a neve Placszó. Uniós pályázat útján az önkormányzat 2012-ben a község felőli bekötő utat az ott élő emberek közlekedésének megkönnyítése céljából felújította, így sokkal könnyebben megközelíthető ez a külterületi rész, illetve a nem messze lévő horgásztó.

Az itt lévő ingatlanok többsége rendelkezik az ELMŰ által kiépített villanyárammal, illetve a DMRV által kiépített vízhálózzal. A fejlesztéseknek köszönhetően egyre nagyobb az itt élő emberek száma.

### 3.5 Telepek, szegregátumok helyzete

- a) a telep/szegregátum mint lakókörnyezet jellemzői (kiterjedtsége, területi elhelyezkedése, megközelíthetősége, lakásállományának állapota, közműellátottsága, közszolgáltatásokhoz való hozzáférés lehetőségei, egyéb környezet-egészségügyi jellemzői stb.)  
A községben nem léteznek szegregátumok, így azok jellemzőit illetve leírásait sem tudjuk dokumentálni.
- b) mivel szegregátumok nincsenek ezért létszámról és társadalmi problémáikról sem tudunk beszámolni.

A szegregátumok nem létezése miatt azok veszélyeztetett területei sem léteznek.

### 3.6 Egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

#### a) az egészségügyi alapszolgáltatásokhoz, szakellátáshoz való hozzáférés

az egészségügyi alapszolgáltatást, minden pilisszántói lakos az orvosi rendelési - idő betartása mellett igénybe veheti. Amennyiben a házi orvos nem tudja orvosolni és kérdés merülne fel a pácienssel kapcsolatban, úgy lehetőség van tovább küldeni szakellátásra a Pilisvörösvári Orvosi Rendelőintézetbe.

#### b) prevenció és szűrőprogramokhoz (pl. népegészségügyi, koragyermekkorai kötelező szűrésekhez) való hozzáférés.

A fent említett szűrőprogramokon (pl. nőgyógyászati rákszűrés; szemészeti szűrés; prosztataszűrés) minden pilisszántói lakos a szűrési időpontokban részt vehet, sőt pótszűréseket is végeznek utólag.

#### c) fejlesztő és rehabilitáció ellátáshoz való hozzáférés

A fent említett ellátásokhoz csak a szomszéd városban vagy pedig a fővárosban van lehetőség.

#### d) közétkeztetésben az egészséges táplálkozás szempontjainak megjelenése

Közétkeztetésre lehetőség van azaz működik községünkben, ami nem jár együtt az egészséges táplálkozás szempontjainak megjelenésével. A lakosság azon része veszi igénybe ezt a szolgáltatást akik már nagyon idősök vagy egyedül élnek.

#### e) sportprogramokhoz való hozzáférés

Mérsékeltlen hozzáférhetőek a sportprogramok, de általában a foci ami nagyon népszerű és az Általános Iskola minden évben szervez egy hosszú ( egy hetes) bicikli túrát amin nagyon sok fiatal részt vesz. A foci érinti az idős és a fiatal korosztályt is. 2011 évben Pilisszántó bajnokságot is nyert azaz a környék legjobb foci csapata mi voltunk.

#### f) személyes gondoskodást nyújtó szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

Ezt a feladatot a Pilisvörösvári Családsegítő Szolgálat, és az önkormányzatnál működő szociális osztály, azon belül a szociális ügyintézőnk látja el.

#### g) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor

Ezen, problémával községünkben nem találkoztunk. Hátrányos megkülönböztetés még senkit nem ért. Az ügyfelek és a lakosság is elégedett a problémák megoldásával.

#### h) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások) a szociális és az egészségügyi ellátórendszer keretein belül

A pozitív diszkrimináció sem működik községünkben sem a szociális sem pedig az egészségügyi ellátórendszer keretein belül, hiszen mindannyian megpróbálunk a keretekhez képes mindenkin segíteni, sőt a problémáját megoldani úgy, hogy elégedetten távozzon, ellenkező esetre példa nem volt.



### 3.7 Közösségi viszonyok, helyi közelet bemutatása

#### a) közösségi élet színterei, fórumai

A közösségi élet pezseg községünkben, hiszen minden év tavaszán május elsejei majálist tartunk, amin a falu apraja nagyja részt vesz, ezt követi a faluban nagyon jól működő Szikla Színház, mely a régi kőbánya rekultivációja után jött létre. Ez a program a falu hírnevét öregbíti.

Ősszel a szokásos Szüreti felvonulás is egy olyan alkalom a közösségi élet mozgósítására, amelyen a falu nagy része és egyben civil szervezeteinek tagjai vesznek részt, ami azt jelenti, hogy majdnem minden lakos a szüreti felvonuláson található. Ez összekovácsolja a pilisszántóiakat, ami lehetőséget nyújt arra is, hogy akik régen nem látták egymást egy pohár jó pilisszántói bor mellett elmondják korábbi élményeiket és gondjaikat egymásnak.

A mi kis községünk olyan, mint egy nagy család mindenki számít, aki itt él.

#### b) közösségi együttélés jellemzői ( pl. etnikai konfliktusok és kezelésük)

A fentebb említett módon találkozik a falu lakossága, soha semmilyen még korábbi konfliktust sem tudunk megemlíteni, ami felborította volna itt a nyugalmunkat. Összetartó csapat a miénk, és erre vagyunk a legbüszkébbek, hiszen itt mindenki ismer mindenkit, ha problémája akad akkor azt mindig megbeszéljük és maguk között meg is oldják.

#### c) helyi közösségi szolidaritás megnyilvánulásai (adományozás, önkéntes munka stb.)

A helyi közösségi szolidaritás nagyon jól működik, hiszen ha bármilyen társadalmi munka felmerül, az összes vállalkozó szívesen segít, ami adományozásnak is számít egyben, aki pedig csak a munkáját tudja adni, az azzal segít, hogy előbbre haladjunk, és községünk az Európai Unió elvárásainak megfelelő és élhető község legyen.

### 3.8 A roma nemzetiségi önkormányzat célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége, partnersége a települési önkormányzattal

Pilisszántó községben két roma származású személy él, akikkel kapcsolatosan semmiféle megkülönböztetés probléma nem merült fel, ezért megállapítható, hogy nincs roma kérdés.

### 3.9 Következtetések: problémák beazonosítás, fejlesztési lehetőségek meghatározása

A községben mivel nincs „roma kérdés és mélyszegénységben élő”, ezért intézkedési terv meghozatala is szükségtelen, hiszen nincs mit megoldani.

## 4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység

### 4.1. A gyermekek helyzetének általános jellemzői (pl. gyermekek száma, aránya, életkori megoszlása, demográfiai trendek stb.)

#### a) veszélyeztetett és védelembe vett, hátrányos helyzetű, illetve halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek, valamint fogyatékkal élő gyermekek száma és aránya, egészségügyi, szociális, lakhatási helyzete

A védelembe vett 18 év alattiak száma 2008 és 2011 év között emelkedő tendenciát mutat, a veszélyeztetett kiskorú gyermekek száma 2008 és 2011 év között csökkenő tendenciát mutat,

év	védelembe vett 18 év alattiak száma	Megszüntetett esetek száma a 18 év alatti védelembe vettek közül	veszélyeztetett kiskorú gyermekek száma
2008	1	0	44
2009	0	0	32
2010	3	0	29
2011	4	0	37

- b) rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma  
 c) gyermek jogán járó helyi juttatásokban részesülők száma, aránya

A rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma 2008 és 2011 év között csökkenő tendenciát mutat, a rendkívüli gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek szám 2008 és 2011 év között szintén változó, de az adatok alapján szintén csökkenő tendenciát mutat.

**4.1.2. számú táblázat - Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma**

év	Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma	Ebből tartósan beteg fogyatékos gyermekek száma	Kiegészítő gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma	Ebből tartósan beteg fogyatékos gyermekek száma	Rendkívüli gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma
2008	27	0	0	0	101
2009	21	0	0	0	68
2010	18	0	0	0	238
2011	10	0	0	0	46

- c) kedvezményes iskolai étkeztetésben részesülők száma, aránya

A kedvezményes iskolai étkeztetésben részesülők száma és aránya az alábbi táblázat alapján lett megállapítva.

**4.1.3. számú táblázat – Kedvezményes óvodai - iskolai juttatásokban részesülők száma**

év	Ingyenes étkezésben résztvevők száma óvoda	Ingyenes étkezésben résztvevők száma iskola 1-8. évfolyam	50 százalékos mértékű kedvezményes étkezésre jogosultak száma 1-13. évfolyam	Ingyenes tankönyvellátásban részesülők száma	Óvodáztatási támogatásban részesülők száma	Nyári étkeztetésben részesülők száma
2008	1	8	15	49	0	0
2009	19	20	19	51	0	0
2010	4	14	18	55	0	0
2011	2	10	24	50	0	0

- d) magyar állampolgársággal nem rendelkező gyermekek száma, aránya

Településünkön magyar állampolgársággal nem rendelkező gyermek nincs.

**4.2. Szegregált, teleszerű lakókörnyezetben élő gyermekek helyzet, esélyegyenlősége**  
 Szegregált lakókörnyezetben élő gyermek nincs a településen.

#### 4.3 A hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű valamint fogyatékossgal élő gyermekek szolgáltatásokhoz való hozzáférése

- a) védőnői ellátás jellemzői (pl. a védőnő által ellátott települések száma, egy védőnőre jutott ellátott, betöltetlen státuszok)

A védőnő által ellátott települések száma egy, egy védőnőre egy betöltött státusz jut. Betöltetlen státusz nincsen.

év	védőnői álláshelyek száma	Egy védőnőre jutó gyermekek száma
2008	1	77
2009	1	67
2010	1	70
2011	1	65

- b) gyermekorvosi ellátás jellemzői (pl. házi gyermekorvoshoz, gyermek szakorvosi ellátáshoz való hozzáférés, betöltetlen házi gyermekorvosi praxisok száma)

A gyermekorvosi praxist is a Pilisszántói Házi orvos látja el, precízen a lakosság legnagyobb megelégedésére, melyhez hozzátartozik a megfelelő oltások (mind gyermek, mind felnőtt oltásokat beleértve) beadása is. A táblázat mutatja az ellátott személyek számát évekre lebontva.

év	Betöltetlen felnőtt házi orvosi praxis/ok száma	Házi orvos által ellátott személyek száma	Gyermekorvos által ellátott gyerekek száma	Felnőtt házi orvos által ellátott gyerekek száma
2008	0	11180	0	359
2009	0	13422	0	338
2010	0	14178	0	317
2011	0	13124	0	301

- c) 0-7 éves korúak speciális (egészségügyi-szociális-oktatási) ellátási igényeire (pl. korai fejlesztésre, rehabilitációra) vonatkozó adatok

Rehabilitációra nincs lehetőség a községben, viszont korai fejlesztésre csecsemőkorban a védőnői szolgálaton belül a rendszeres „csecsemőkori torna”, rendszeres beszédfejlesztést elősegítő program látogatására is lehetőség nyílik úgy mond: a „zene ovi” keretén belül, ahová szintén rendszeresen járhatnak a gyermekekkel a szülők. Ezt a programot szintén a védőnő szervezi, mely programok segítik a 0-7 babák fejlődését.

#### d-e) gyermekjóléti alapellátás-gyermekvédelem

Gyermekjóléti alapellátási tevékenység keretein belül segítségnyújtás, pszichológusi tanácsadás és a családok rendszeres látogatása történik, ez megelőzi a hatósági munkát, hiszen ez annak alapja. A családgondozó minden esetben az alapellátási és védelembe vételi feladatokat a gyermekvédelmi

törvényben foglaltak szerint végzi. Az iskolában és az óvodában a gyermekvédelmi felelősök munkájukat lelkiismeretesen körültekintően végzik. Kapcsolatuk folyamatos a védőnővel a gyermekjóléti szolgálat munkatársával illetve hivatalunk gyámügyi előadójával.

**f) krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások**

**g) egészségfejlesztési, sport-, szabadidős és szünidős programokhoz való hozzáférés**

Minden évben a gyermekek különböző egészségügyi szűréseken vehetnek részt, ami nem kötelező jellegű, a sport, és szabadidős valamint szünidős programokhoz nagy segítséget nyújt a helyi kábel tv. amely hirdetések útján értesíti a szülőket és gyermekeiket a lehetőségekről. Az iskolai év befejezése előtt jóval szintén indul táborok szervezése, melyekre szintén szabadon jelentkezni lehet a lehetőségekhez mérten.

**h) gyermekétkeztetés (intézményi, hétvégi, szünidei) ingyenes tankönyv**

Kedvezményes iskolai juttatásokban részesülnek azok a rászorult tanulók, akik száma minden évben egyre nő, s a következő adattábla tartalmazza is évekre lebontva.

év	Ingyenes étkezésben résztvevők száma óvoda	Ingyenes étkezésben résztvevők száma iskola 1-8. évfolyam	50 százalékos mértékű kedvezményes étkezésre jogosultak száma 1-13. évfolyam	Ingyenes tankönyv-ellátásban részesülők száma	Óvodáztatási támogatásban részesülők száma	Nyári étkeztetésben részesülők száma
2008	1	8	15	49	0	0
2009	19	20	19	51	0	0
2010	4	14	18	55	0	0
2011	2	10	24	50	0	0

**i) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor járási, önkormányzati adat, civil érdekképviselek észrevételei**

Községünkben hátrányos megkülönböztetés nincs ezért nincs az egyenlő bánásmód követelménye megsértve. Ezzel a kérdéssel kapcsolatosan nincs észrevétel, mivel nincsen probléma.

**j) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások) az ellátórendszerek keretein belül**

A családsegítő szolgálat és a gyermekjóléti szolgálat egyaránt a hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások megvalósításában segítséget nyújt ezen gyermekek részére, valamint önkormányzatunk szociális bizottsága és hivatalunk gyámügyi előadója.

Krízis csomagok kiosztása, illetve a rászorultaknak kiegészítő élelmiszerek juttatása (pl. péksütemény osztás).

**4.4 A kiemelt figyelmet igénylő gyermekek/tanulók, valamint fogyatékossgal élő gyerekek közoktatási lehetőségei és esélyegyenlősége**

**a) a hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint sajátos nevelési igényű és beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézséggel küzdő gyermekek/tanulók óvodai, iskolai ellátása**

Beilleszkedési, tanulási, nehézséggel küzdő gyermek/tanuló óvodánkban és iskolánkban nincs, így ilyen jellegű problémát nem tudunk felsorolni. Azok a magatartási problémákkal küzdő gyermekek, akikkel probléma van, a pedagógus állandó felügyelete és megfigyelése alatt állnak, így a komolyabb probléma kiderül s ha szükséges akkor a szülő értesítése mellett megfelelő szakember bevonásával orvosolják a bajt.

**b) a közneveléshez kapcsolódó kiegészítő szolgáltatások (pl. iskolára/óvodára jutó gyógypedagógusok, iskolapszichológusok száma stb.)**

A községben gyógypedagógus és iskolapszichológus nincs, a gyermekek tanulási lehetőségeit tanuló szobák működtetésével segíti a jobb tanulmányi eredmények elérése érdekében. Ezzel segítik a családokat, hiszen a szülőnek legtöbb esetben aki tanuló szobára be van írva azzal a gyermekkel otthon nincs szükség még külön tanulásra és egyben a gyermekek önállóságot tanul, amit később tud hasznosítani.

**c) hátrányos megkülönböztetés és jogellenes elkülönítés az oktatás, képzés területén, az intézmények között és az egyes intézményeken belüli szegregációs**

Pilisszántón hátrányos megkülönböztetés és jogellenes elkülönítés az oktatás területén, nincsen.

**d) az intézmények között a tanulók iskolai eredményességében, az oktatás hatékonyságában mutatkozó eltérések**

Községünkben a fent említett probléma sem létezik.

**e) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások)**

Községünkben a pozitív diszkrimináció sem létezik.

Kiemelt figyelmet igénylő gyermekek/tanulók, valamint fogyatékossgal élő gyermekek közoktatási lehetőségei és esélyegyenlősége intézkedési tervet nem igényel, mivel a községben erre vonatkozó problémák nincsenek.

A gyerekek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Tanulási nehézségek beazonosítása	Tanuló szobák működtetése
Magatartási problémák	Családsegítő bevonása
Anyagi körülmények romlása	Szociális juttatások

**5. A nők helyzete, esélyegyenlősége**

**5.1 A nők gazdasági szerepe és esélyegyenlősége**

**a) foglalkoztatás és munkanélküliség a nők körében**

A nők munkanélküliségét 2008-2011 év között az alábbi táblázat mutatja

év	munkanélküli nők száma	8 általánosnál alacsonyabb végzettségű	8 általános	szakiskola/szakmunkás-képző	gimnázium	érettségi	főiskola	egyetem
2008	28	2	9	0	12	12	4	0
2009	28	1	8	1	21	21	6	0
2010	29	1	16	0	24	24	4	0
2011	23	2	17	0	14	14	2	4

A nők foglalkoztatottságának problémája minden évben változó, általában ezt a helyzetet az adott év gazdasági helyzete is befolyásolja. A regisztrált munkanélküli nők egy év után, azaz 365 nap regisztráció után **foglalkoztatást helyettesítő támogatásra** jogosult, mely segínyt az önkormányzat szociális ügyintézője állapít meg a jegyző hatáskörében. Ennek a segélynek feltétele, hogy minden évben 30 nap közfoglalkoztatásban kell részt vennie az illetőnek az önkormányzatnál.

Általában nem jellemző a nők körében a tartós munkanélküliség, csak azok körében akik 50 év felettek.

**b) nők részvétele foglalkoztatást segítő és képzési programokban**

A munkaügyi központ által kijelölt foglalkoztatást segítő programokon minden regisztrált munkanélküli nő részt vesz amennyiben ezt a lehetőséget a munkaügyi központ, felajánlja számukra.

A későbbiekben lehetőségük nyílik arra, hogy el tudnak helyezkedni az elvégzett tanfolyamon szerzett szakképzettség hatására.

**c) alacsony iskolai végzettségű nők elhelyezkedési lehetőségei**

Az alacsony iskolai végzettségű nők nagy része nem talál állást, ezért általában az illetékes munkaügyi Központnál regisztráltatja magát. Számok alacsony, mint azt a fentebb található táblázat mutatja.

**d) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén (pl. bérkülönbség)**

Községünkben az a probléma nem létezik, azaz nincsen hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén.

**5.2 A munkaerő-piaci és családi feladatok összeegyeztetését segítő szolgáltatások (pl. bölcsődei, családi napközi, óvodai férőhelyek, férőhelyhiány; közintézményekben rugalmas munkaidő, családbarát munkahelyi megoldások stb.)**

A községben bölcsődei ellátás nem működik. Óvodai férőhelyek tekintetében még egyetlen példa sincs rá, hogy gyermeket férőhely hiánya miatt nem tudtak az óvodába beíratni, közintézményeinkben a rugalmas munkaidő nem működik. Családbarát munkahelyi megoldások vannak, hiszen nem egy példa van arra, ha a családban gyermek, felnőtt megbetegszik azt a munkáltató rugalmasan kezeli annak tekintetében, hogy a munkaidőt rugalmasan tarthatja be a munkavállaló és a szabadságot úgy tudja kivenni, hogy az a családja számára a legideálisabb legyen.

**5.3 Családtervezés, anya és gyermekgondozás**

A családtervezést községünkben 2008-2011 év között az alábbi táblázat mutatja.

év	védőnők száma	0-3 év közötti gyermekek száma	átlagos gyermekszám védőnőnként
2008	1	77	77
2009	1	67	67
2010	1	70	70
2011	1	65	65

**5.4 A nőket érő erőszak, családon belüli erőszak**

A nőket érő erőszak, családon belüli erőszak megjelenését az alábbi adattábla mutatja.

év	rendőrök riasztása családi viszályhoz	tényleges feljelentések száma	bírósági ítélet
2008	3	1	1
2009	2	0	0
2010	1	0	0
2011	1	0	0

Ezekre a problémákra intézkedési tervként a következő javaslatot tesszük.

- 1) Időben a megfelelő hatóság értesítése
- 2) Nem titkolva és szégyelve elmondani a történeteket, hogy segíthessünk
- 3) A bántalmazóra vonatkozólag távoltartási végzést kérni a bíróságtól
- 4) A bántalmazót a körzeti megbízott rendőrparancsnok rendszeresen ellenőrizze életvitelével kapcsolatosan
- 5) Odafigyelni lakótársaink és szomszédaink életére, közömbösség kizárásával, hogy tudjunk segíteni.

### 5.5 Krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások (pl. anyaotthon, családok átmeneti otthona)

Krízishelyzetben egyetlen szolgáltatást tud a bántalmazott igénybe venni, ha értesíti a megfelelő hatóságot. Anyaotthon és családok átmeneti otthona községünkben nem működik.

### 5.6 A nők szerepe a helyi közéletben

A nők helyzetét a helyi közéletben az alábbi adattábla illusztrálja

év	Képviselőtestület tagja		Városi bíróság és ítélőtáblák vezetői		Közgyűlések tagjai	
	Férfi	Nő	Férfi	Nő	Férfi	Nő
2008	5	4	0	0	0	0
2009	5	4	0	0	0	0
2010	5	4	0	0	0	0
2011	4	2	0	0	0	0

Ez a táblázat is mutatja, hogy a nők fontos helyet töltenek be a közéletben a településünkön és részt vállalnak a problémák megoldásában és orvoslásában.

### 5.7 A nőket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák és felszámolásukra irányuló kezdeményezések

Az alábbi adattábla mutatja a fent felsorolt problémára irányuló kezdeményezéseket

### 7 számú táblázat - A nőket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák és felszámolásukra irányuló kezdeményezések

év	Intézkedések, pályázatok, programok száma a településen	Önkormányzati	Más állami szerv által támogatott	Civil	Összes
2008	0	6	4	0	10
2009	0	5	3	0	8
2010	0	10	1	0	11
2011	0	7	1	0	8

A civil szervezetek népdal együttesekből valamint faluszépítő egyesületből, néptánc egyesületből állnak, mely sok programot szervez a falu női lakossága részére.

### 5.8 Köveztetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása

A nők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
Beazonosított problémák	Fejlesztési lehetőségek
Civil szervezet hiánya	Civil szervezet létrehozása
Családi problémák	Hatóságok megkeresése
Munkahelyek hiánya a kisgyermekes nőknek	Helyi munkáltatókkal kapcsolat felvétel

## 6. Az idősek helyzete, esélyegyenlősége

### 6.1 Az idősek népesség főbb jellemzői (pl. száma, aránya, jövedelmi helyzet, demográfiai trendek stb.)

Az idősek népesség 2008-2011 év között emelkedő tendenciát mutat, hiszen a falu eléggé el van „öregedve”, mivel, a fiatalok más irányba keresik a boldogulást, tehát máshol találnak munka lehetőséget.

Ellátatlan nyugdíj, vagy nyugdíjszerű ellátás községünkben nincsen, mint ezt lentebb az adattábla mutatja is.

**6.1.1. számú táblázat – Nyugdíjban, nyugdíjszerű ellátásban részesülők száma nemek szerint**

év	nyugdíjban, nyugdíjszerű ellátásban részesülő férfiak száma	nyugdíjban, nyugdíjszerű ellátásban részesülő nők száma	összes nyugdíjas
2008	282	399	681
2009	286	398	684
2010	292	392	684
2011	296	406	702

**6.2 Idősek munkaerő-piaci helyzete**

**a) idősek, nyugdíjasok foglalkoztatottsága**

A községünkben nagyon jól működik a Nyugdíjas Klub, mely rendszeres programjaival elfoglalja a falu Időskorú lakóit. Minden évszakban több kirándulást is szerveznek a saját költségükre. Ezeket a jól szervezett programokon és összejöveteleken kívül egymással nagy részük nagyon jó kapcsolatot, sőt a szomszédos községekkel is jó kapcsolatot ápolnak a nyugdíjas klub tagjai. Rendszeres összejövetelt szerveznek még a névnapok vagy ünnepek alkalmával. Az egyik népdal együttes is az idősebb embereket fogja össze, sok fellépést tartanak helyben, illetve más településen is. Ezáltal elfoglaltságot nyújtanak az idős embereknek.

**b) tevékeny idős kor (pl. élethosszig tartó tanulás, idősek, nyugdíjasok foglalkoztatásának lehetőségei és a közintézményekben, foglalkoztatásukat támogató egyéb programok a településen)**

A településen időskori foglalkoztatás nem merült föl, mivel a nyugdíjas korúak mindig a környezetükben és háztartásaikban találnak elfoglaltságot, illetve gyermekeik és unokáik segítségével tevékenykednek. A családokban több generáció él együtt, ami feladatokat ró rájuk. A község könyvtárában lehetőségük van könyvkölcsönzésre, internet megismerésére és használatára, ez további feladatokat ad önkormányzatunknak.

**c) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén**

Nem ismert számunkra olyan felmerült probléma, amely hátrányos megkülönböztetésből adódott volna a munkahelyek területén. A faluban lévő kisebb üzemekben és intézményekben egyenlő arányban alkalmaznak női és férfi dolgozókat.

**6.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés**

**a) az idősek egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférése**

Az egészségügyi ellátottság megoldott, mivel háziorvosi és fogorvosi ellátás is van a községi egészségházaiban. A szakorvosi ellátás a szomszédos városban (Pilisvörösvár) és a fővárosban megoldott. A súlyos állapotú betegekhez a házi orvos a nap bármely időpontjában meglátogatja. Több vizsgálatra helyi szinten is van lehetőség (vérvétel;vizelet;EKG).

A szociális ellátás működik a helyi önkormányzatnál, a családsegítőknél és az önkormányzati szociális ügyintézőn keresztül.

**b) kulturális, közművelődési szolgáltatásokhoz való hozzáférés**

Faluház működik településünkön, mely sok programmal várja a falu lakóit, ismert előadók lépnek fel. Színházi előadások is szerveződnek gyermekeknek és felnőtteknek is egyaránt.

Éves szintén megrendezésre kerültek a Szikla Színházi napok, melyek a falu lakosságának kulturális programot kínáltak.

**c) idősek informatikai jártassága**



A tervek között szerepel, hogy idősek részére alapfokú internet használatáról képzést szervezünk az általános iskolával és a falu könyvtárral összefogva, hogy az idősek informatikai ismeretei bővüljenek, hogy az ügyfélkapukat is tudják használni ügyeik elintézéséhez (pl.NAV, Okmányiroda).

#### 6.4 Az időseket, az életkorral járó sajátos igények kielégítését célzó programok a településen

Az idősek közösségi életük megszervezése érdekében a nyugdíjas klub működésével elégítjük ki, amely több alkalommal tart összejövetelet ahol problémáikat és örömeiket is megosztják egymással az idősek még ha magányosak is. A szervezett kirándulások a jó levegőn az egészség megőrzését is szolgálják amellet, hogy idejüket hasznosan eltöltik.

#### 6.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása

Az idősek helyzete, esélyegyenlősége településünkön	
Beazonosított problémák	Fejlesztési lehetőségek
Internet használat	Tanfolyam szervezése
Számítógép használat alapfokon	Tanfolyam szervezése
Beteg, egyedülálló idősek feltérképezése	Családsegítőkön keresztül
Kulturális programok körének szélesítése	Faluházi események sűrítése

### 7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége

#### 7.1 A településen fogyatékkal élő személyek főbb jellemzői sajátos problémái

**a) fogyatékkal élők foglalkoztatásának lehetőségei, foglalkoztatottsága (pl. védett foglalkoztatás, közfoglalkoztatás)**

Az önkormányzatunknál fogyatékkal élő személyt foglalkoztatunk, aki adatrögzítési feladatokat lát el. Más foglalkoztatók esetében nem ismeretes a fogyatékkal élők foglalkoztatása.

**b) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén**

A helyi munkáltatók részére szervezünk olyan jellegű összejöveteleket, ahol ismertjük velük a fogyatékkal élők foglalkoztatásának előnyeit, pl. járulék kedvezmény; rehabilitációs járadék.

**c) önálló életvitelt támogató helyi intézmények, szolgáltatások programok.**

Községünkben olyan intézmény ami ezzel külön foglalkozik nincsen, viszont az önkormányzat és az orvosi rendelő megközelítése megoldott a fogyatékkal élők számára.

#### 7.2 Fogyatékkal élő személyek pénzübeli és természetbeni ellátása, kedvezményei.

Az önkormányzat szociális bizottsága által megállapított átmeneti, és gyermekvédelmi támogatásban részesülhetnek, igény szerint.

#### 7.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés lehetőségei, akadálymentesítés

**a) települési önkormányzati tulajdonban lévő középületek akadály mentesítettsége**

Az önkormányzat tulajdonában lévő középületek nagy része akadálymentesített, az önkormányzatnál akadálymentes lift is működik, az orvosi rendelő épülete és a védőnői szolgálati épület is akadálymentesített.

**b) közszolgáltatásokhoz kulturális és sportprogramokhoz való hozzáférés lehetőségei, fizikai, információs és kommunikációs akadálymentesítettsége, lakóépületek akadálymentesítettsége.**

A kulturális és sportprogramokat a fogyatékkal élők is látogathatják, mivel megoldott az akadálymentesítettség. A lakóépületek magántulajdonban vannak, ezért minden tulajdonos saját maga oldja meg a problémát.

**c) munkahelyek akadálymentesítettsége**

A munkahelyek nagy részén megoldott az akadálymentesítettség, ahol nem ott felhívjuk a munkáltatók figyelmét az akadálymentesítésre.

**c) közösségi közlekedés, járdák parkok akadálymentesítettsége**

A közösségi közlekedésben kevés esetben megoldott, a járdák parkok viszont megközelíthetők.

**e) fogyatékos személyek számára rendelkezésre álló helyi szolgáltatások**

Településünkön nincsen olyan nappali intézmény amely a fogyatékkal élők ellátását szolgálja.

**f) pozitív diszkrimináció**

pozitív diszkrimináció nem ismeretes a településen

**7.4 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása**

A fogyatékkal élők helyzet, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
Beazonosított problémák	Fejlesztési lehetőségek
Akadálymentesítés minden munkahelyen	Foglalkoztatók figyelemfelhívása
Közösségi közlekedés akadálymentesítése	Szolgáltatók együttműködésének fejlesztése
Intézmények hiánya	Nappali intézmény kialakítása
Foglalkoztatás	Munkahely létrehozása a fogyatékkal élőknek

**8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása**

**a) a 3-7 pontban szereplő területeket érintő civil, egyházi szolgáltató és érdekvédelmi szervezetek, önszerveződések feltérképezése (pl. közfeladatot ellátó szervezetek száma közfeladatonként bemutatva, önkéntesek száma, partnerségi megállapodások száma stb.)**

Községünkben önálló civil szervezetként működik a Pávakör népdal együttes, mely együttes komoly és hosszú múltra tekint vissza, a Sztugyenka népdalkör, mely szintén komoly és hosszú múltra tekint vissza. Végül de nem utolsó sorban a Pántlika néptánc együttes mely szintén szép és hosszú múltra tekint vissza. Ezek a civil szervezetek öregbítik Pilisszántó hírnevét. A településen működik a szintén nagyon hasznos feladatot ellátó Faluszépítő Egyesület, mely rendszeresen felügyeli a falu tisztaságát és úgymond „szépségét”. Pilisszántó önmagában is nagyon szép település, de az egyesület gondoskodik ezt a természetes szépséget virágokkal és különböző növényekkel fokozni. Testvértelepülésünk a szlovákiai Zemberovce község, mely településsel szoros kapcsolatot ápolunk. A közfeladatot ellátó szervezet azaz

## 2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

3. melléklet a 2/2012. (VI. 5.) EMIMI rendelethez

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetlemzés következtetéseibe n feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összehangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága
I. A mélyszegénységben élők és a romák esélyegyenlősége										
1-	Településünkön mélyszegénységben élő illetve romák nincsenek									
2-										
3-										
...										
II. A gyermekek esélyegyenlősége										
1/2013	Tanulószobák működtetése	Tanulási nehézségek	felzárkóztatás	Iskolai PED program ,iskolai SZMSZ	Tanulószoba keretében korrepetáció	Jegyző Pedagógus iskolaigazgató	2013 dec 31	Tanulmányi előmenetel	KLIK költségvetése	fenntartható
2/2013	Családsegítő bevonása	magatartásproblémák	Kiegészítő gyerekek	Iskolai PED program	Családsegítés, szülővel konzultáció	Jegyző,iskolaigazgató	2013 dec 31	Magatartás javulása	költségvetés	fenntartható
3/2013	Szociális juttatások	Anyagi körülmények romlása	Elszegényedés megakadályozása	Önkormányzati rendeletek	Helyzetfelismerés és anyagi erőforrások előteremtéséhez céljajuttatása	Jegyző,polgármester	2013.dec 31	Anyagi helyzet javulása vagy „nem romlása”	Költségvetés,adományok	fenntartható
...										
III. A nők esélyegyenlősége										
1/2013	Civil szervezet létrehozása	Civil szervezet hiánya	Tanácsadás, foglalkozások szervezése	Nők problémáinak megoldása	Alapító okiratok	Civil szervezet vezetője	2013-2014	kérdőívek	adományok	fenntartható

2/2013	Hatóságok megkeresése	Családi problémák	Tanácsadás, hatóságai intézkedések	Családok problémáinak, nők helyzetének javítása	rendeletek	Jegyző, polgármester	2013-2014	Hatósági intézkedések száma, ügyek számának csökkenése	költségvetés	fenntartható
3/2013	Helyi munkáltatókkal kapcsolat felvételei	Munkahelyek hiánya kisgyermekes anyák esetében	munkahelyteremtés	Anyagi helyzet javulása, munkába állás	Cégek alapító okiratai	Jegyző, polgármester	2013-2014	Munkába állók számának növelése	Állami költségvetés	fenntartható
...										
IV. Az idősek esélyegyenlősége										
1/2013	Tanfolyam szervezése	Internet használattal kapcsolatos hiányosságok	Internet használat megismerése	Önkormányzati rendeletek ha létrehozunk egyesületet alapító okirat	Idősekkel az internethasználat megtanítása	Polgármester, jegyző	2013-2014	Kérdőívek, internet előfizetések számának növelése	Költségvetés, adományok	fenntartható
2/2013	tanfolyamszervezés	Számítógéphasználat alapkonz	Számítógépes ismeretek elsajátítása	Önkormányzati rendeletek ha létrehozunk egyesületet alapító okirat	Idősekkel a számítógéphasználat megtanítása	Polgármester, jegyző	2013-2014	Kérdőívek	Költségvetés, adományok	fenntartható
3/2013	Családsegítőkkel való együttműködés	Beteg egyedülálló idősek felkészítése	Időseknek megfelelő ellátás biztosítása	Rendeletek, alapító okiratok	Felmérés, segítség	Polgármester, jegyző	2013-2014	Ismertelt állapot felmérése	Költségvetés, adományok	fenntartható
4/2013	Faluházi események sűrítése	Kulturális programok körének szélesítése	Boldog kiegészülözött időskorúak	rendelet	Programok szervezése, meghirdetése	kulturális referens	2013-2014	Rendezvények látogatottsága	Költségvetés adományok	fenntartható
V. A fogyatékkal élők esélyegyenlősége										
1/2013	Foglalkoztatók figyelemfelhívása	Akadálymentesítés munkahelyeken	Fogyatékkal élők helyzetének javítása, önálló	Tájékoztatók összeállítása	Jegyző, polgármester, szociális munkatárs		2013-2014	Fogyatékkal élők munkába állásának	Állami költségvetés, adományok	fenntartható

2/2013	Szolgáltatók együttműködésének fejlesztése	Közösségi közlekedés akadálymentesítése	életük segítése Fogyatékkal élők helyzetének javítása, önálló életük segítése	Tájékoztatók összeállítása	Jegyző, polgármester, szociális munkatárs	2013-2014	2013-2014	megnövekedése Fogyatékkal élők számának növekedése	Állami költségvetés	fenntartható
3/2013	Nappali intézmények kialakítása	Intézmények hiánya	Fogyatékkal élők közösségi életének megszervezése, elősegítése	Helység kijelölése, programok szervezése	Jegyző, polgármester, kulturális referens	2013-2014	2013-2014	Közösségi élet működése	Költségvetés, adományok	fenntartható
4/2013	Munkahely létrehozása	foglalkoztatás	munkahelyteremtés	Cég alapítása	Jegyző, polgármester	2013-2014	2013-2014	Foglalkoztatott fogyatékkal élők	Költségvetés, adományok	fenntartható

### 3. Megvalósítás

#### A megvalósítás előkészítése

Önkormányzatunk az általa fenntartott intézmények vezetői számára feladatul adja és ellenőrzi, a településen működő nem önkormányzati fenntartású intézmények vezetőit pedig partneri viszony során kéri, hogy a Helyi Esélyegyenlőségi Programot valósítsák meg, illetve támogassák.

Önkormányzatunk azt is kéri intézményeitől és partnereitől, hogy vizsgálják meg, és a program elfogadását követően biztosítsák, hogy az intézményük működését érintő, és az esélyegyenlőség szempontjából fontos egyéb közszolgáltatásokat meghatározó stratégiai dokumentumokba és iránymutatásokba épüljenek be és érvényesüljenek az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó azon kötelezettségek, melyek az önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjában részletes leírásra kerültek.

Önkormányzatunk elvárja, hogy intézményei a Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Tervében szereplő vállalásokról, az őket érintő konkrét feladatokról intézményi szintű akcióterveket és évente cselekvési ütemterveket készítsenek.

Önkormányzatunk a HEP kidolgozására és megvalósítására, továbbá értékelésére, ellenőrzésére és az ennek során nyert információk visszacsatolására, valamint a programba történő beépítésének garantálására Helyi Esélyegyenlőségi Programért Felelős Fórumot hoz létre és működtet.

A fentiekkel kívánjuk biztosítani, hogy az HEP IT-ben vállalt feladatok településünkön maradéktalanul megvalósuljanak.

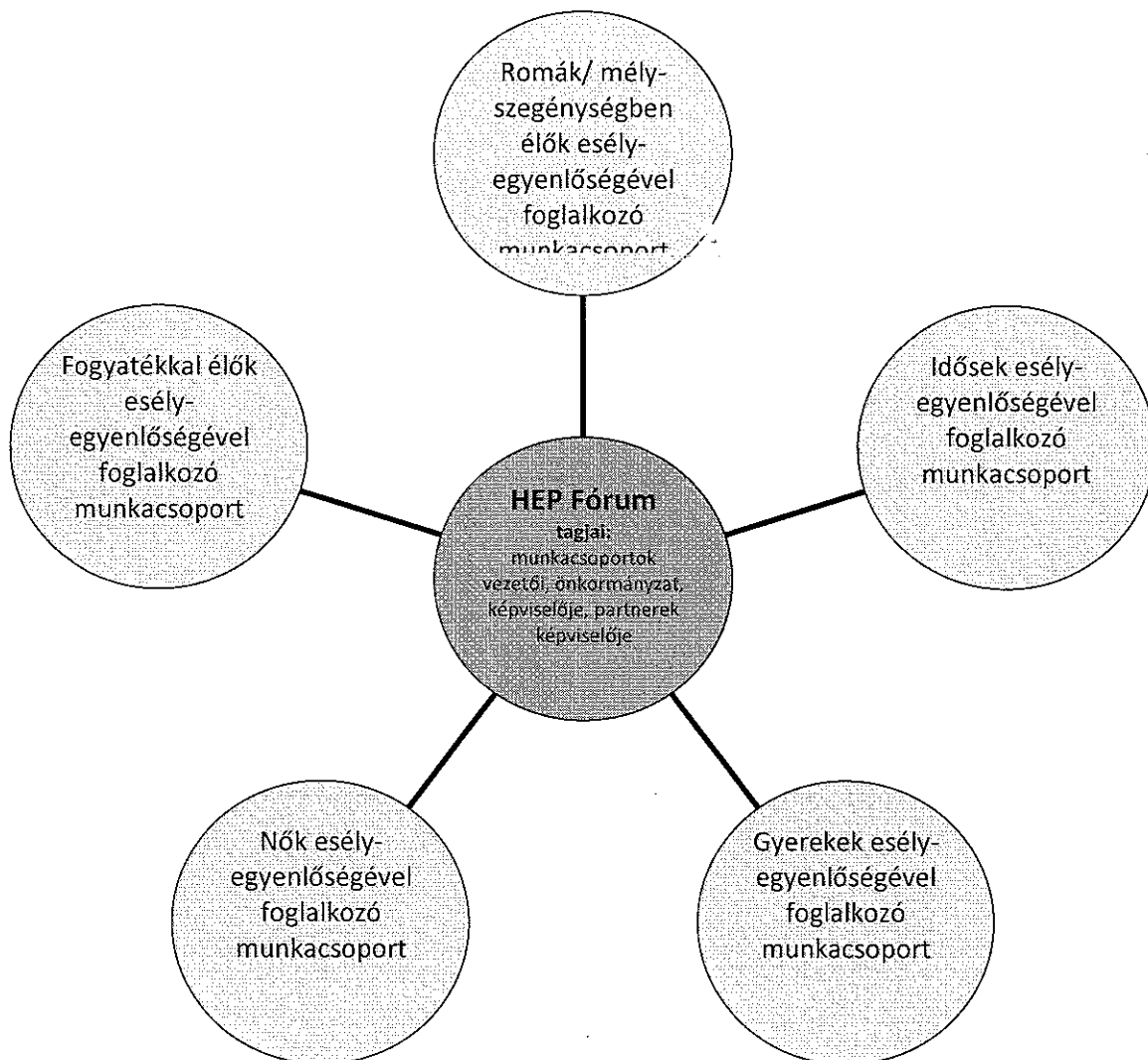
#### A megvalósítás folyamata

A Helyi Esélyegyenlőségi Programban foglaltak végrehajtásának ellenőrzése érdekében HEP Fórumot hozunk létre.

A HEP Fórum feladatai:

- az HEP IT megvalósulásának figyelemmel kísérése, a kötelezettségek teljesítésének nyomon követése, dokumentálása, és mindezekről a település képviselő-testületének rendszeres tájékoztatása,
- annak figyelemmel kísérése, hogy a megelőző időszakban végrehajtott intézkedések elősegítették-e a kitűzött célok megvalósulását, és az ezen tapasztalatok alapján esetleges új beavatkozások meghatározása
- a HEP IT-ben lefektetett célok megvalósulásához szükséges beavatkozások évenkénti felülvizsgálata, a HEP IT aktualizálása,
- az esetleges változások beépítése a HEP IT-be, a módosított HEP IT előkészítése képviselő-testületi döntésre
- az esélyegyenlőséggel összefüggő problémák megvitatása
- a HEP IT és az elért eredmények nyilvánosság elé tárása, kommunikálása

Az esélyegyenlőség fókuszban lévő célcsoportjaihoz és/vagy kiemelt problématerületekre a terület aktorainak részvételével tematikus munkacsoportokat alakítunk az adott területen kitűzött célok megvalósítása érdekében. A munkacsoportok vezetői egyben tagjai az Esélyegyenlőségi Fórumnak is, a munkacsoportok rendszeresen (minimum évente) beszámolnak munkájukról az Esélyegyenlőségi Fórum számára. A munkacsoportok éves munkatervvel rendelkeznek.



A HEP Fórum működése:

A Fórum legalább évente, de szükség esetén ennél gyakrabban ülésezik.

A Fórum működését megfelelően dokumentálja, üléseiről jegyzőkönyv készül.

A Fórum javaslatot tesz az HEP IT megvalósulásáról készített beszámoló elfogadására, vagy átdolgoztatására, valamint szükség szerinti módosítására.

A HEP Fórum egy-egy beavatkozási terület végrehajtására felelőst jelölhet ki tagjai közül, illetve újabb munkacsoportokat hozhat létre.

## Monitoring és visszacsatolás

A Helyi Esélyegyenlőségi Program megvalósulását, végrehajtását a HEP Fórum ellenőrzi, és javaslatot készít a HEP szükség szerinti aktualizálására az egyes beavatkozási területek felelőseinek, illetve a létrehozott munkacsoportok beszámolóinak alapján.

## Nyilvánosság

A program elfogadását megelőzően, a véleménynyilvánítás lehetőségének biztosítása érdekében nyilvános fórumot hívunk össze.

A véleményformálás lehetőségét biztosítja az Helyi Esélyegyenlőségi Program nyilvánosságra hozatala is, valamint a megvalósítás folyamatát koordináló HEP Fórum első ülésének mihamarabbi összehívása.

A nyilvánosság folyamatos biztosítására legalább évente tájékoztatjuk a program megvalósításában elért eredményekről, a monitoring eredményeiről a település döntéshozóit, tisztségviselőit, az intézményeket és az együttműködő szakmai és társadalmi partnerek képviselőit.

A HEP Fórum által végzett éves monitoring vizsgálatok eredményeit nyilvánosságra hozzuk a személyes adatok védelmének biztosítása mellett. A nyilvánosság biztosítására az önkormányzat honlapja, a helyi média áll rendelkezésre. Az eredményekre felhívjuk a figyelmet az önkormányzat és intézményeinek különböző rendezvényein, beépítjük kiadványainkba, a tolerancia, a befogadás, a hátrányos helyzetűek támogatásának fontosságát igyekszünk megértetni a lakossággal, a támogató szakmai és társadalmi környezet kialakítása érdekében.

## Kötelezettségek és felelősség

Az esélyegyenlőséggel összefüggő feladatokért az alábbi személyek/csoportok felelősek:

- A Helyi Esélyegyenlőségi Program végrehajtásáért az önkormányzat részéről ..... felel.:
- Az ő feladata és felelőssége a HEP Fórum létrejöttének szervezése, működésének sokoldalú támogatása, az önkormányzat és a HEP Fórum közötti kapcsolat biztosítása.
  - Folyamatosan együttműködik a HEP Fórum vezetőjével.
  - Felelősségi körébe tartozó, az alábbiakban felsorolt tevékenységeit a HEP Fórum vagy annak valamely munkacsoportjának bevonásával és támogatásával végzi. Így
    - o Felel azért, hogy a település minden lakója és az érintett szakmai és társadalmi partnerek számára elérhető legyen a Helyi Esélyegyenlőségi Program.
    - o Figyelemmel kíséri azt, hogy az önkormányzat döntéshozói, tisztségviselői és intézményeinek dolgozói megismerik és követik a HEP-ben foglaltakat.
    - o Támogatnia kell, hogy az önkormányzat, illetve intézményeinek vezetői minden ponton megkapják a szükséges felkészítést és segítséget a HEP végrehajtásához.
    - o Kötelessége az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben meg tennie a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményezni, és a jogsértés következményeinek elhárításáról intézkedni



A HEP Fórum vezetőjének feladata és felelőssége:

- a HEP IT megvalósításának koordinálása (a HEP IT-ben érintett felek tevékenységének összehangolása, instruálása),
- a HEP IT végrehajtásának nyomon követése,
- az esélyegyenlőség sérülésére vonatkozó esetleges panaszok kivizsgálása az önkormányzat felelőssével közösen
- a HEP Fórum összehívása és működtetése.

A település vezetése, az önkormányzat tisztségviselői és a települési intézmények vezetői

- felelősek azért, hogy ismerjék az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó jogi előírásokat, biztosítsák a diszkriminációmentes intézményi szolgáltatásokat, a befogadó és toleráns légkört, és megragadjanak minden alkalmat, hogy az esélyegyenlőséggel kapcsolatos ismereteiket bővítő képzésen, egyéb programon részt vegyenek.
- Felelősségük továbbá, hogy ismerjék a HEP IT-ben foglaltakat és közreműködjenek annak megvalósításában.
- Az esélyegyenlőség sérülése esetén hivatalosan jelezzék azt a HEP IT kijelölt irányítóinak.
- Az önkormányzati intézmények vezetői intézményi akciótervben gondoskodjanak az Esélyegyenlőségi Programban foglaltaknak az intézményükben történő maradéktalan érvényesüléséről.

Minden, az önkormányzattal és annak intézményeivel szerződéses viszonyban álló, számukra szolgáltatást nyújtó fél felelőssége, hogy megismerje a HEP IT-t, magára nézve kötelezőként kövesse azt, és megfeleljen az elvárásainak, amelyre vonatkozó passzust a jövőben bele kell foglalni a szerződésbe. Szükséges továbbá, hogy a jogszabály által előírt feladat-megosztás, együttműködési kötelezettség alapján a települési önkormányzattal kapcsolatban álló szereplők ismerjék a HEP-ot, annak megvalósításában aktív szerepet vállaljanak. (Ld. pl. a köznevelési intézmények fenntartása és működtetése.)

## Érvényesülés, módosítás

Amennyiben a kétévente előírt – de ennél gyakrabban, pl. évente is elvégezhető - felülvizsgálat során kiderül, hogy a HEP IT-ben vállalt célokat nem sikerül teljesíteni, a HEP Fórum 30 napon belül jelentést kér a beavatkozási terület felelősétől, amelyben bemutatja az indikátorok teljesülése elmaradásának okait, és a beavatkozási tevékenységek korrekciójára, kiegészítésére vonatkozó intézkedési tervjavaslatát annak érdekében, hogy a célok teljesíthetők legyenek. A HEP Fórum a beszámolót a benyújtástól számított 30 napon belül megtárgyalja és javaslatot tesz az önkormányzat képviselőtestületének a szükséges intézkedésekre.

A program szándékos mulasztásból fakadó nem teljesülése esetén az HEP IT végrehajtásáért felelős személy intézkedik a felelős(ök) meghatározásáról, és – szükség esetén – felelősségre vonásáról.

Az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben az HEP IT végrehajtásáért felelős személy megteszi a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményez, és intézkedik a jogsértés következményeinek elhárításáról.

Az HEP IT-t mindenképp módosítani szükséges, ha megállapításaiban lényeges változás következik be, illetve amennyiben a tervezett beavatkozások nem elegendő módon járulnak hozzá a kitűzött célok megvalósításához.

***„A gyökerek persze nem látszanak, de tudod, azok tartják a fát.”***

(görög költő)

Köszönettel:

#### 4. Elfogadás módja és dátuma

I. A Pilisszántó Község Helyi Esélyegyenlőségi Programjának szakmai és társadalmi vitája megtörtént. Az itt született észrevételeket a megvitatást követően a HEP Intézkedési Tervébe beépítettük.

III. Ezt követően Pilisszántó Község Önkormányzatának Képviselő-testülete a Helyi Esélyegyenlőségi Programot (melynek része az Intézkedési Terv) megvitatta és ..... számú határozatával elfogadta.

Mellékletek:

Dátum

Aláírás

A Pilisszántó Önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjának partnerei ismerik a Helyi Esélyegyenlőségi Programot, és annak megvalósításában tevékenyen részt kívánnak venni.

Dátum

Partner aláírás

Dátum

Partner aláírás

Dátum

Partner aláírás

## HEP elkészítési jegyzék<sup>1</sup>

NÉV <sup>2</sup>	HEP részeit <sup>3</sup>										Aláírás <sup>4</sup>	
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10		
	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE		
	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE		
	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE		
	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE		
	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE		
	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE		

<sup>1</sup> Ez a jegyzék – mint a HEP melléklete – szakmailag is bizonyítja, hogy a HEP széleskörű egyetértésen és közös munkán alapul, és nem kizárólagosan egy „partneri aláírással” igazolt dokumentum

<sup>2</sup> A jegyzék soronként jelöli a HEP elkészítési folyamatban résztvevő személyeket, intézményeket, partnereket.

<sup>3</sup> A jegyzék oszlopaiba kerülnek a HEP egyes tartalmi részei, ahol az adott betű kanikázásával jelezni lehet, hogy az adott személy, intézmény, partner az elkészítésben részt vett, észrevételezett, támogatta, ellenezte.

**R= részt vett, É= észrevételezte, T=támogatta, E= ellenezte.**

<sup>4</sup> Az adott partner aláírásával hitelesíti a sorban jelölt részvételét a HEP elkészítési folyamatban.